

परिच्छेद-३

श्रमिक आपूर्तिकर्तालाई इजाजतपत्र दिने सम्बन्धी व्यवस्था

४. इजाजतको लागि निवेदन दिनु पर्ने: (१) श्रमिक आपूर्ति गर्न चाहने कम्पनीले एक मात्र कार्यक्षेत्रको लागि सम्बन्धित क्षेत्रको श्रम तथा रोजगार कार्यालय समक्ष र एकभन्दा बढी कार्यक्षेत्रको हकमा विभाग समक्ष यस निर्देशिकाको अनुसूची-१ बमोजिमको ढाँचामा देहायका कागजात, विवरण सहित निवेदन दिनु पर्नेछः-

- (क) कम्पनी दर्ता प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि,
- (ख) कम्पनीको प्रबन्धपत्र र नियमावलीको प्रमाणित प्रतिलिपि
- (ग) कम्पनीको प्रबन्धपत्रको उद्देश्यमा यस विभाग वा कार्यालयबाट श्रमिक आपूर्तिकर्ता इजाजत दिने सेवाहरू स्पष्ट उल्लेख हुनुपर्नेछ,
- (घ) स्थायी लेखा नम्बर वा मूल्य अभिवृद्धि कर दर्ता प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि,
- (ङ) अधिल्लो आ.व.को कर चुक्ता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि,
- (च) कम्पनीका सञ्चालकहरूको नागरिकता प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि,
- (छ) कुन काम वा सेवाको लागि श्रमिक आपूर्ति गर्न चाहेको हो सोको विवरण,
- (ज) संस्थापक वा सञ्चालकले आफु कुनै नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट सजाय नपाएको र प्रचलित कानून बमोजिम कालो सूचीमा

नपरेको स्वघोषणा पत्र,

- (भ) सामाजिक सुरक्षा कोषमा सुचिकृत भएको रोजगारदाता सूचीकरण प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि,
- (ज) विभाग वा कार्यालयले तोकेको अन्य आवश्यक कागजात ।

(२) कम्पनी ऐन अनुसार कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा दर्ता भएको मितिले कम्पनीले ६ महिनाभित्र श्रमिक आपूर्तिकर्ताको इजाजतपत्र लिएर मात्र कार्य गर्न पाउनेछ ।

(३) कम्पनीको प्रबन्धपत्रको उद्देश्यमा यसअघि श्रमिक आपूर्ति सम्बन्धी कुनै उद्देश्य नरहेको तर हालै मात्र श्रमिक आपूर्ति गर्ने उद्देश्य थप गरी आएको कम्पनीको हकमा उद्देश्य थप गरिएको अवधि देखि ६ महिनासम्म नयाँ सरह मानी इजाजतपत्र जारी गर्न सक्नेछ ।

(४) उपदफा (१) बमोजिम इजाजतपत्रको लागि निवेदन प्राप्त भएपछि उक्त निवेदन जाँचबुक्त गर्दा व्यहोरा मनासिब देखिएमा विभाग वा कार्यालयले निर्देशिकाको अनुसूची-२ बमोजिमको इजाजतपत्र दस्तुर र सोही अनुसूचीमा उल्लेख भए बराबरको धरौटी वा बैंक ग्यारेण्टी लिई अनुसूची-३ बमोजिमको ढाँचामा इजाजतपत्र दिनु पर्नेछ ।

५. बैंक ग्यारेण्टीको अवधि: (१) यस निर्देशिकाको दफा ४ बमोजिम इजाजतपत्र जारी गर्दा इजाजतपत्रवालाले धरौटी बापत बैंक ग्यारेण्टी दिएमा त्यस्तो बैंक ग्यारेण्टीको अवधि इजाजतपत्र बहाल रहने अवधिभन्दा कम्तिमा नौ महिना बढी अवधिको हुनु पर्नेछ ।